

Petite méditation, à partir de Matthieu 21.28-31

Dire et faire

28 « *Quel est votre avis ? Un homme avait deux fils. S'avançant vers le premier, il lui dit : Mon enfant, va donc aujourd'hui travailler à la vigne.*

29 *Celui-ci lui répondit : Je ne veux pas ; un peu plus tard, pris de remords, il y alla.*

30 *S'avançant vers le second, il lui dit la même chose. Celui-ci lui répondit : J'y vais, Seigneur ; mais il n'y alla pas.*

31 *Lequel des deux a fait la volonté de son père ? » —« Le premier », répondent-ils. Jésus leur dit : « En vérité, je vous le déclare, collecteurs d'impôts et prostituées vous précèdent dans le Royaume de Dieu.*

.../...

Bien sur ce passage nous enseigne au sujet de la soumission de façade. Il nous avertit aussi sur la nécessité de mettre en œuvre ce que Dieu nous dit. Il faut donc l'écouter pour l'entendre. Ce texte nous rappelle aussi cet autre passage de Jacques 2.14 : « *Mes frères, que sert-il à quelqu'un de dire qu'il a la foi, s'il n'a pas les oeuvres ?* ».

Pour l'appliquer à notre environnement professionnel, nous soulignerons l'attitude de chacun des deux fils :

1. Celle du premier montre qu'il n'a pas peur de dire « non ». Il ose refuser l'ordre de son père. Leur relation est basée sur la confiance, son refus ne lui fera pas perdre l'amour de son père. D'ailleurs après réflexion il se rend compte que son comportement n'est pas juste et il revient sur sa réponse.
2. Celle du deuxième fils indique qu'il est dans une relation de type maître-esclave. Il se soumet (en apparence) sans discuter. A noter que c'est le même père, c'est donc le fils qui se place dans cette attitude. Mais la confiance n'y est pas, finalement il ne fera pas ce qu'il a dit. On ne lui jette pas la pierre, peut-être avait-il l'intention d'obéir, mais l'intention ne suffit pas.

Dans le travail, on le sait, les deux attitudes existent. Parfois on se plaint mais on fait les choses, parfois on dit oui et on ne fait pas.

Comme chrétien nous devons être le troisième fils, celui qui dit « oui » et qui agit en accord avec sa réponse. Il n'est pas question d'avoir l'attitude de l'Employé qui s'exécute sans chercher à comprendre, mais de celui qui veut être en conformité de volonté avec son Supérieur. Nous aurons donc parfois besoin de discuter pour « être en phase », mais à la fin si nous disons « oui », alors, on fera ce qu'on nous demande. Et comme le premier fils, si la demande nous pose problème, n'ayons pas peur de réagir, non pas par opposition de principe, mais pour comprendre la finalité de la demande.

Aux managers chrétiens, l'histoire ne parle pas de sanction de la part du père. Le premier fils se repend et voilà l'important. Vous aussi, acceptez que vos subordonnés posent des questions, soupirent ... si ils vous font confiance ils « reviendront ».

Ce troisième fils n'est pas dans la parabole, mais c'est Celui qui la raconte : Jésus.

Il a dit « oui » à son Père et il a agi en conformité avec Lui. « *En effet, personne ne peut m'ôter la vie : je la donne de mon propre gré. J'ai le pouvoir de la donner et de la reprendre. Tel est l'ordre que j'ai reçu de mon Père.* » Jean 10:18

C'est notre exemple !