



## L'occasion favorable ou non

### **Petite méditation, à partir de 2 Timothée 4.1-5**

*4:1 C'est pourquoi, devant Dieu et devant Jésus-Christ, qui va juger les vivants et les morts, et dans la perspective de sa venue et de son règne, je te le recommande solennellement:  
4:2 proclame la Parole, insiste, que l'occasion soit favorable ou non, convaincs, réprimande, encourage par ton enseignement, avec une patience inlassable.  
4:3 Car le temps viendra où les hommes ne voudront plus savoir de l'enseignement authentique. Au gré de leurs propres désirs, ils se choisiront une foule de maîtres à qui ils ne demanderont que de leur caresser agréablement les oreilles.  
4:4 Ils détourneront l'oreille de la vérité pour écouter des récits de pure invention.  
4:5 Mais toi, garde, en toute circonstance, le contrôle de toi-même. Supporte les souffrances. Remplis bien ton rôle de prédicateur de l'Évangile. Accomplis pleinement ton ministère.*

Bien sûr Timothée avait un ministère particulier (v5), mais l'appel à témoigner s'adresse à nous tous. En toute circonstance ... favorable ou non (v2) !

Le milieu du travail est-il favorable ?

Oui et non.

Oui, car le Seigneur nous y place pour participer à l'accomplissement de son œuvre, comme partout ailleurs.

Non, car dans ce milieu plus qu'ailleurs, la foi n'a pas droit de citer.

Nous comprenons aussi « Favorables ou non » dans les relations avec nos collègues. Une occasion n'est pas favorable si notre interlocuteur ne reçoit pas ce que nous avons à lui dire. Elle est pourtant favorable selon les desseins de Dieu ; c'est Son temps mais le terrain n'est pas encore prêt à recevoir la semence. « Favorables ou non » s'adresse donc à notre courage pour saisir les occasions que Dieu donne.

Parler sans savoir comment La Parole sera reçue.

Car le temps où les hommes écoutent ce qu'ils ont envie d'entendre, est venu (v3). On le constate aujourd'hui avec l'arrivée « d'une foule de maîtres », de doctrines, d'idéologies, qui caressent agréablement les oreilles des hommes et dont certaines s'imposent aussi dans les domaines économiques ou du management.

Que faire ?

Le premier pas est sans doute une certaine transparence (se laisser deviner comme chrétien, ne pas se dissimuler) qui permet un premier témoignage respectueux de l'autre et prépare l'occasion favorable. Le Christ, dans sa vie terrestre, prêtait attention à la singularité de chaque être qu'il rencontrait, pour le rejoindre là où il était, nouer dialogue avec lui pour l'emmener plus loin, si l'autre le voulait bien (ex Samaritaine, Pèlerins d'Emmaus, Zachée, Thomas ...). Nous-mêmes nous devons rester attentifs à cette singularité de chaque personne rencontrée. Il nous faut les rejoindre là où elles sont.

A noter que les relations dans le travail se déroulent dans la durée (même si de plus en plus les contrats précaires et l'organisation en projet désorganisent les équipes). Cela nous permet d'établir une relation de confiance et de cheminer un certain temps avec ceux qui nous entourent.

C'est donc avec « une patience inlassable » que nous devons insister, convaincre, encourager, réprimander (?), nos collègues (v2).